



COMUNE DI CAVEDAGO
PROVINCIA DI TRENTO

UFFICIO: SERVIZIO SEGRETERIA

DETERMINAZIONE N. 22

DATA: 05.04.2016

OGGETTO: Assegnazione indennità per area direttiva per l' anno 2015 prevista dal C.C.P.L. 2002-2005 e dagli articoli 10 e 11 dell'Accordo di settore sottoscritto in data 08.02.2011.

546-S

Oggetto : Assegnazione indennità per area direttiva per l' anno 2015 prevista dal C.C.P.L. 2002-2005 e dagli articoli 10 e 11 dell'Accordo di settore sottoscritto in data 08.02.2011.

Relazione

Si premette che:

- in data 08.02.2011 veniva sottoscritto l'Accordo di settore 2006-2009 dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali su indennità e produttività di comuni e loro forme associative recepito con delibera della Giunta Comunale n. 23 dd. 4.04.2011.
- l'unico Responsabile dei Servizi inquadrato nella cat. C evoluto è il dipendente sig. Viola Corrado.
- Gli art. 10 e 11 del citato accordo fissano i criteri per l'attribuzione dell'indennità per area direttiva che rimangono sostanzialmente invariati rispetto al passato, viene solamente aggiornata la tabella di stanziamento ai fini della costituzione del fondo per la distribuzione dell'indennità.

Si procede alla distribuzione delle indennità per l' anno 2015, previa assegnazione dei punteggi nel rispetto dei parametri di attribuzione di cui alla tabella B dell'art. 11 e secondo le indicazioni di cui agli articoli 10 e 11 del citato Accordo di settore che di seguito si riassumono:

Indennità per area direttiva: articoli 10 e 11 dell'Accordo: viene attribuita alle posizioni di lavoro appartenenti al livello evoluto della categoria C ed al livello base ed evoluto della categoria D, individuate come rilevanti per l'ente con riguardo alla presenza di uno o più dei seguenti elementi:

- specializzazione, che evidenzia il grado di conoscenza, talvolta esclusivo, delle problematiche inerenti la posizione di lavoro rivestita, ivi compresa l'attività di consulenza;
- particolare discrezionalità ed autonomia nello svolgimento delle funzioni assegnate;
- complessità del processo decisionale;
- coordinamento di gruppi di lavoro e settori o progetti.

L' indennità è differenziata sulla base del livello di responsabilità, della complessità delle competenze attribuite e della specializzazione richiesta dai compiti affidati. Il valore delle singole indennità si ottiene:

- suddividendo il fondo costituito per la somma dei punteggi assegnati a ciascuna area direttiva secondo una pesatura di cui alla tabella B (si ottiene il valore economico per punto di pesatura);
- moltiplicando il "valore per punto" per il singolo punteggio attribuito a ciascuna area direttiva.

Per questo Comune avente un dipendente titolare di livello C la quota pro- capite è di € 2.400,00 per un complessivo importo di € 2.400,00.

- L'importo massimo attribuibile pro capite non può comunque superare la somma di € 4.400,00 annui e ciò a mente dell'art. 121 del C.C.P.L. 2002-2005 sottoscritto il 20.10.2003 e s.m.
- Alla luce di quanto fin qui specificato provvede ad attribuire un aumento del punto di pesatura di cui all'art. 10 comma 3 dell'Accordo pari all'80%.

IL RESPONSABILE SERVIZIO SEGRETERIA

Premesso quanto sopra e vista la documentazione ivi citata.

Visto l'Accordo di settore sottoscritto in data 08.02.2011 ed il contratto collettivo provinciale di lavoro vigente.

Indennità per area direttiva 2015

Accordio di settore 2006-2009 – sottoscritto l'8 aprile 2011 – art. 10 e 11

Costituzione fondo: personale di categoria C evoluto in servizio dal 1° gennaio 2015 (art. 10)

Quota unitario per dipendenti in servizio	€ 2.400,00
Numero un dipendente titolare per € 2.400,00	€ 2.400,00
Totale fondo	€ 2.400,00

PUNTEGGIO ASSEGNATO (Tabella B art. 11)

AREA DIRETTIVA 2014	Livello di responsabilità attribuito (da 10 – 40)	Coordinamento gruppi (da 10 – 30)	Livello di specializzazione (da 10 – 30)	Discrezionalità e autonomia (da 10 – 30)	Totale punteggio
Funzionario unico	40	10	30	20	100
				TOTALE	100

Limiti indennità' per area direttiva (art. 10 c. 6) massimo € 4.400,00

Maggiorazione per responsabilità di atto di indirizzo / PEG (art. 10 c. 3) dal 10% al 100%

	Totali punti disponibili	Mesi di competenza	Livello di specializzazione (da 10 – 30)	Importo indennità	Maggiorazione 80%	Totale indennità
Funzionario unico	100	12	100	2.400,00	1.920,00	4.320,00
TOTALI	100		100	2.400,00	1.920,00	4.320,00

Valore di un punto 24,00

Maggiorazione (art. 10 c. 3) 80%