



COMUNE DI CAVEDAGO
PROVINCIA DI TRENTO

UFFICIO: SERVIZIO SEGRETERIA

DETERMINAZIONE N. 12

DATA: 11.03.2014

OGGETTO: Ripartizione e liquidazione ai dipendenti del “Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale” (F.O.R.E.G.) per l'anno 2013.

447-S

Oggetto : Ripartizione e liquidazione ai dipendenti del "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale" (F.O.R.E.G.) per l'anno 2013.

Relazione.

Il 03.10.2013 è stato sottoscritto l'accordo che regola le modalità di utilizzo delle risorse del fondo denominato "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale" (F.O.R.E.G.) per il triennio 2013-2015 con il quale viene confermata l'operatività dell'accordo sottoscritto in data 25.01.2012;

Con delibera n. 51 dd. 28.10.2013 della Giunta Comunale si è provveduto alla presa d'atto dell'avvenuta sottoscrizione dell'accordo.

Il F.O.R.E.G. sostituisce in toto il sistema contrattuale della produttività preesistente già a partire dall'anno 2011.

Il Fondo in parola si costituisce facendo confluire nello stesso

1. le risorse del fondo produttività attuale
2. le nuove risorse previste dalla legge finanziaria provinciale 2011
3. il 25% delle economie di spesa derivanti dalla realizzazione delle funzione di "back office" e della riduzione della spesa di funzionamento.

Per gli anni 2013-2015, la P.A.T. ha confermato il finanziamento delle risorse da destinare a questo fondo ai sensi dell'art.2 dell'accordo.

Gli articoli 2, 3 e 4 dell'accordo hanno quantificato gli importi annui del fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale relativamente agli anno 2011 e 2012 come di seguito specificato:

CATEGORIE/LIVELLI	Importi annui lordi Art. 3 Accordo F.O.R.E.G.	Importi annui lordi Art. 4 Accordo F.O.R.E.G.	IMPORTI ANNUI LORDI PER DIPENDENTE EQUIVALENTE
A	€ 768,00	€ 430,00	€ 1.198,00
B base	€ 853,00	€ 477,00	€ 1.330,00
B evoluto	€ 913,00	€ 511,00	€ 1.424,00
C base	€ 1.013,00	€ 567,00	€ 1.580,00
C evoluto	€ 1.144,00	€ 640,00	€ 1.784,00
D base	€ 1.332,00	€ 746,00	€ 2.078,00
D evoluto	€ 1.541,00	€ 863,00	€ 2.404,00

Il Comune dovrà pertanto mettere a disposizione le risorse previste dalla colonna "importi annui lordi per dipendenti equivalente".

Vanno ricompresi nel conto i dipendenti con contratto a tempo determinato che abbiano lavorato almeno 30 giorni nell'anno anche non continuativi.

Le Amministrazioni che non individuano obiettivi speciali da perseguire provvederà ad erogare fino al 90% degli importi sopra descritti.

Le quote da erogare a tale titolo per l'anno 2013 sono quindi quelle riportate nella tabella di cui all'art. 18 dell'Accordo che si riporta per comodità qui di seguito:

CATEGORIE/LIVELLI	IMPORTI ANNUI LORDI PER DIPENDENTE EQUIVALENTE
A	€ 1.078,00
B base	€ 1.197,00
B evoluto	€ 1.282,00
C base	€ 1.422,00
C evoluto	€ 1.606,00
D base	€ 1.870,00
D evoluto	€ 2.164,00

IL RESPONSABILE SERVIZIO SEGRETERIA

Preso atto di quanto in relazione

Richiamato il prospetto relativo dal “Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale” da liquidare per ogni dipendente equivalente relativamente all'anno 2013.

Dato atto che le assenze per malattia regolate dall'art. 16 dell'Accordo saranno regolarizzate tramite opportuna trattenuta sulla quota stipendiale di ogni dipendente interessato.

Accertato che il F.O.R.E.G. non si riconosce per le giornate non coperte da regolare stipendio (giornata di sciopero, ecc.)

Visto il bilancio di previsione.

Visto il regolamento di contabilità approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 45/2000.

Visto il T.U.LL.RR.O.C. approvato con D.P.Reg. 01.02.2005 n. 3/L;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 29 del 20.03.2013;

D E T E R M I N A

1. Di liquidare al personale dipendente di ruolo e non di ruolo avente diritto, sulla base dei criteri esposti nelle premesse, il “Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale” F.O.R.E.G. di competenza per l'anno 2013 così come esposto nell'allegata Tabella A al netto delle decurtazioni delle somme trattenute per malattie che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
2. Di imputare la spesa complessiva di € 5.894,57 oltre agli oneri riflessi all'intervento 1010201 cap. 60/61/62/63 e 880 del bilancio di previsione in corso che presenta sufficiente stanziamento.

Di evidenziare, ai sensi dell'articolo 5 della LR 31.7.1993 n. 13 che avverso la presente determinazione sono ammessi i seguenti ricorsi:
ricorso straordinario al Presidente della Repubblica da parte di chi vi abbia interesse, per i motivi di legittimità entro 120 giorni ai sensi del DPR 24.1.1971 n. 1199;
ricorso giurisdizionale al TRGA di Trento da parte di chi vi abbia interesse entro 60 giorni ai sensi della legge 6.12.1971 n. 1034.

IL RESPONSABILE SERVIZIO SEGRETERIA
Sartori dott. Luigi

Visto di regolarità contabile attestante la
copertura finanziaria
(art. 19 DPGR 28.05.1999 n.4/L)
Data

IL RESPONSABILE SERVIZIO SEGRETERIA
Sartori dott. Luigi

La presente determinazione è stata pubblicata
all'albo informatico del sito del Comune
dal ai sensi dell'art. 18 c.s. del D.L.
83/2012 (L. 134/2012)

IL SEGRETARIO COMUNALE
Sartori dott. Luigi