

COMUNE DI CAVEDAGO

PROVINCIA DI TRENTO

VERBALE DI DELIBERAZIONE N. 31

della **GIUNTA COMUNALE**

OGGETTO : DIPENDENTE _____ (*): PRESA D'ATTO DELLA CESSAZIONE DEL PERIODO DI ASPETTATIVA NON RETRIBUITA. ATTO DI INDIRIZZO PER LA TRASFORMAZIONE DEFINITIVA, A DECORRERE DAL 1° MAGGIO 2019, DEL RAPPORTO DI LAVORO DELLO STESSO DIPENDENTE DA TEMPO PARZIALE 20 ORE SETTIMANALI A TEMPO PARZIALE 14 ORE SETTIMANALI.

Il giorno 30 aprile 2019

ad ore 20.30

nella sala delle riunioni, a seguito di regolari avvisi, recapitati a termine di legge, si è convocata la Giunta Comunale.

Presenti i signori :

Cainelli Katia
Zeni Enrico

Assente : Daldoss Silvano

Assiste il Segretario Comunale Tanel dott. Maurizio

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, la signora Cainelli Katia nella sua qualità di Vice Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

OGGETTO: DIPENDENTE _____ (*): PRESA D'ATTO DELLA CESSAZIONE DEL PERIODO DI ASPETTATIVA NON RETRIBUITA. ATTO DI INDIRIZZO PER LA TRASFORMAZIONE DEFINITIVA, A DECORRERE DAL 1° MAGGIO 2019, DEL RAPPORTO DI LAVORO DELLO STESSO DIPENDENTE DA TEMPO PARZIALE 20 ORE SETTIMANALI A TEMPO PARZIALE 14 ORE SETTIMANALI.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la precedente determinazione segretarile n. 13 del 05.04.2017 mediante la quale è stato concesso alla dipendente comunale _____ nata a _____ il _____ (*) un periodo di sei mesi di aspettativa non retribuita, ai sensi dell'articolo 50, comma 2, del C.C.P.L. 20 ottobre 2003, come modificato dall'articolo 23 del C.C.P.L. 22.09.2008, e precisamente dal 19.04.2017 al 20.10.2018.

Evidenziato che con successive determinazioni segretarili n. 55 di data 18.10.2018 e n. 4 di data 31.01.2019 sono stati concessi alla dipendente comunale _____ nata a _____ il _____ (*) due ulteriori periodi di aspettativa non retribuita ai sensi di cui 46, comma 3 bis del C.C.P.L. 20 ottobre 2003 dal 20.10.2018 al 31 gennaio 2019 e, rispettivamente, dal 1° febbraio 2019 al 30 aprile 2019.

Preso atto che, su richiesta dell'amministrazione comunale, la dipendente _____ nata a _____ il _____ (*) è stata nel frattempo sottoposta ad accertamento medico al fine di verificarne l'idoneità allo svolgimento delle mansioni di "operatore amministrativo" e/o di altre qualifiche ovvero l'inidoneità a qualsiasi proficuo lavoro.

Vista la nota di data prot. n. 12876/2018 di data 28.01.2019, acquisita agli atti del Comune in data 08.02.2019 sub prot. n. 318 con cui la l'Azienda Provinciale per i Servizi Sanitari della Provincia Autonoma di Trento ha comunicato che la Commissione medico legale istituita presso l'Unità Operativa di Medicina Legale della stessa A.P.S.S. ha riconosciuto l'idoneità della dipendente _____ (*) a ricoprire le mansioni della qualifica professionale di "operatore amministrativo" ricoperta, sia pure prescrivendo la stretta sorveglianza sanitaria in relazione agli eventuali rischi di lavoro.

Presa visione del verbale della visita del Medico competente dott. Giuseppe Meliti che nel corso degli accertamenti sanitari effettuati in data 27 febbraio 2019 ai sensi del D.Leg.vo 9 aprile 2008 n. 81 e ss.mm., ha riconosciuto l'idoneità della dipendente _____ nata a _____ il _____ (*) allo svolgimento delle mansioni impiegate ricoperte, con limitazioni riguardanti l'esposizione a micro-macroclimi sfavorevoli, la sottoposizione a turni notturni, lo e lo svolgimento di attività che comportino stazione eretta protratta e sollevamento pesi > 10 Kg.

Ritenuto, alla luce dei predetti pronunciamenti dell'Unità Operativa Medicina Legale dell'Azienda Provinciale dei Servizi Sanitari della Provincia autonoma di Trento e del Medico competente che sussistano i presupposti perché dipendente _____ nata a _____ il _____ (*) possa riprendere servizio, a decorrere dal 1° maggio 2019, nella figura professionale di "Assistente amministrativo – categoria C – livello base" in cui è attualmente inquadrato, sia pure con l'osservanza delle prescrizioni/limitazioni prescritte dal Medico competente a seguito della precitata visita medica di idoneità di data 27.02.2019.

Evidenziato che con la nota di data 24.01.2019, acquisita agli atti del Comune in data 24 gennaio 2019 sub prot. n. 216/2019, con cui ha richiesto l'ultimo periodo di aspettativa non retribuita, la

dipendente _____ nata a _____ (*) ha chiesto di poter ridurre, in via definitiva, l'orario di lavoro da 20 a 14 ore settimanali.

Visto l'articolo l'art. 28 del contratto collettivo provinciale di lavoro del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale – per il triennio giuridico-economico 2016/2018, sottoscritto in data 1° ottobre 2018, che consente alle amministrazioni di costituire o trasformare, su richiesta del dipendente, il rapporto di lavoro a tempo pieno in rapporto a tempo parziale, nel limite di quanto previsto dagli ordinamenti degli Enti con un limite minimo del 15% della dotazione organica complessiva del personale a tempo pieno cui si applica il contratto stesso, arrotondato per eccesso all'unità superiore.

Constatato che la dipendente _____ nata a _____ (*) è l'unica dipendente con rapporto di lavoro a tempo parziale, per cui non sussistono impedimenti normativi alla riduzione di orario di lavoro richiesta dalla stessa dipendente.

Ritenuto, in relazione anche al livello di invalidità riconosciuto dalla Commissione medico legale istituita presso l'Unità Operativa di Medicina Legale della stessa A.P.S.S., di accogliere la richiesta della dipendente _____ nata a _____ (*), esprimendo un atto di indirizzo nei confronti del Segretario comunale, affinché provveda a modificare il rapporto di lavoro in essere con la stessa dipendente, trasformandolo, in via definitiva, da tempo parziale a 20 ore settimanali a tempo parziale a 14 ore settimanali, con presenza in servizio dal lunedì al giovedì dalle ore 9,00 alle ore 12,30.

Dato atto che:

- ai sensi dell'art. 185, comma 1 del Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino - Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 sulla presente proposta di deliberazione il segretario comunale ha espresso parere di regolarità tecnico-amministrativa;
- ai sensi dell'art. 185, comma 1 del Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino - Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2 sulla medesima proposta di deliberazione il responsabile del Servizio Finanziario, ha espresso parere di regolarità contabile.

Visto il vigente Regolamento Organico del Personale Dipendente;

Visto il Testo unico delle Leggi regionali sull'ordinamento dei Comuni della Regione Trentino Alto – Adige approvato con DPRReg. 1 febbraio 2005, n. 3/L;

Visto il Testo unico delle leggi regionali sull'ordinamento del personale dei comuni della Regione autonoma Trentino - Alto Adige approvato con DPRReg. 1 febbraio 2005 n. 2/L, modificato dal DPRReg. 11 maggio 2010 n. 8/L e dal DPRReg. 11 luglio 2012 n. 8/L;

Visti i Contratti collettivi provinciali di lavoro vigenti ed il particolare l'art. 28 del contratto collettivo provinciale di lavoro del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale – per il triennio giuridico-economico 2016/2018, sottoscritto in data 1° ottobre 2018, che consente alle amministrazioni di costituire o trasformare, su richiesta del dipendente, il rapporto di lavoro a tempo pieno in rapporto a tempo parziale, nel limite di quanto previsto dagli ordinamenti degli Enti con un limite minimo del 15% della dotazione organica complessiva del personale a tempo pieno cui si applica il contratto stesso, arrotondato per eccesso all'unità superiore.

Ad unanimità di voti favorevoli espressi per alzata di mano

DELIBERA

1. Di prendere atto che, a decorrere dal 30 aprile 2019 (ultimo giorno), cessa il periodo di aspettativa non retribuita da ultimo concesso con determinazione segretariale n. 4 di data 31.01.2019 alla dipendente _____ nata a _____ (*), che, quindi, a decorrere dal 1° maggio 2019, riprenderà servizio nella figura professionale di inquadramento (Assistente amministrativo – categoria C – livello base).
2. Di esprimere un atto di indirizzo nei confronti del Segretario comunale, nel senso di procedere alla modifica del rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo parziale già in essere con la dipendente _____ nata a _____ (*), trasformandolo, in via definitiva,

a decorrere dal 1° maggio 2019, da tempo parziale a 20 ore settimanali a tempo parziale a 14 ore settimanali, con orario di servizio dal lunedì al giovedì dalle ore 9,00 alle ore 12,30.

3. Di riconoscere il presente atto soggetto a comunicazione ai capigruppo consiliari ai sensi dell'articolo 183, comma 2, del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino - Alto Adige approvato con L.R. 3 maggio 2018 nr. 2;.
4. Di dare atto che con separata ed autonoma votazione (ad unanimità di voti) il presente provvedimento è stato dichiarato immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 183, comma 4, del del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino - Alto Adige approvato con L.R. 3 maggio 2018 nr. 2;.
5. Di dare evidenza, ai sensi dell'art. 4 della L.P. 30 novembre 1992, n. 23, che avverso la presente deliberazione sono ammessi:
 - opposizione alla Giunta comunale, durante il periodo di pubblicazione, ai sensi dell'art. 183, comma 5 del Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino - Alto Adige approvato con L.R. 2/2018;
 - ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 24.11.1971, n. 1199;
 - ricorso giurisdizionale al T.R.G.A. di Trento entro 60 giorni ai sensi degli artt. 5 e 29 del D.lgs 2 luglio 2010, n. 104.

(*) Per ragioni legate alla tutela della privacy, le generalità del dipendente sono disponibili nella documentazione agli atti, esclusivamente per chi dimostri di avervi interesse.

Data lettura del presente verbale, viene approvato e sottoscritto

IL VICE SINDACO
Cainelli Katia

IL SEGRETARIO COMUNALE
Tanel dott. Maurizio

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

Lì, 30.04.2019

IL SEGRETARIO COMUNALE
Tanel dott. Maurizio

Copia del presente verbale è in pubblicazione all'Albo comunale per dieci giorni consecutivi, dal 03.05.2019 al 12.05.2019.

IL SEGRETARIO COMUNALE
Tanel dott. Maurizio

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi art. 183 comma 4 Legge Regionale n.02/2018.

Lì, 30.04.2019

IL SEGRETARIO COMUNALE
Tanel dott. Maurizio

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI

Si attesta che la presente delibera, contestualmente all'affissione all'albo viene comunicata ai capigruppo consiliari, ai sensi art. 183 - comma 2 – Legge Regionale n.02 del 03.05.2018

IL SEGRETARIO COMUNALE
Tanel dott. Maurizio
